

学精神谋新篇

领导干部署名文章研讨交流之四十七

后勤赋能铸基业 服务保障启新程

●公共事务中心(离退休人员管理中心)主任、党委副书记 王东华

新疆油田公司五届四次职代会暨2025年工作会议为公司高质量发展描绘了宏伟蓝图,明确了“12234”总体规划,吹响了建设5000万吨现代化综合性能源公司的冲锋号。作为新疆油田公司的重要后勤保障单位,公共事务中心(离退休人员管理中心)肩负着为油田主业提供坚实服务保障的重要使命。中心将深入学习贯彻公司职代会精神,以更高的政治站位、更强的责任担当、更实的工作举措,全力做好后勤保障和服务工作,为油田高质量发展贡献后勤力量。

夯实后勤根基,筑牢高质量发展保障体系

后勤保障是油田高质量发展的基石。公共事务中心(离退休人员管理中心)将牢固树立“服务油田、价值创造、品牌打造”的理念,聚焦主营业务,优化资源配置,提升服务效能。一是强化统筹协调,持续

提升机关事务、楼宇管理、宾馆、小汽车、安保、医疗健康等服务品质,为员工创造良好的工作和生活环境。二是深化后勤服务改革,引入现代化管理理念和技术手段,推动后勤服务向精细化、智能化方向发展。通过引入智能化管理系统,实现后勤服务的数字化转型,提升服务效率和质量。三是加强应急保障能力,完善应急预案,加强人员密集场所消防安全及风险防控,提升全员风险防控能力,实现安全环保“零事故”。

凝聚离退休力量,汇聚高质量发展正能量

离退休人员是油田发展的宝贵财富。公共事务中心(离退休人员管理中心)将秉持“以人为本”的服务理念,用心用情做好离退休人员的服务管理工作。一是加强离退休人员的思想政治工作,通过学习宣传、开展活动等形式,引导离退休人员深刻领会职

代会精神,凝聚思想共识,为油田发展建言献策。二是丰富离退休人员的文化生活,搭建活动交流平台,组织文艺演出、体育比赛等活动,让离退休人员老有所乐、老有所为。三是落实好离退休人员的各项待遇,关心他们的生活需求,为他们排忧解难,让他们切实感受到油田大家庭的温暖。

聚焦主业需求,助力油田高质量发展新征程

公共事务中心(离退休人员管理中心)将紧密围绕职代会提出的“12234”战略规划,找准后勤保障工作的切入点和着力点。一是全力支持“2112”四大工程,通过优化后勤服务,为油田增储上产、新能源发展等重点工作提供坚实的后勤保障。二是加强与油田主业单位的沟通协作,建立常态化服务机制,及时了解需求,精准提供服务,确保后勤保障与油田生产同频共振。三是强化内部管理,提升服务效能,通

过开展岗位练兵、技能培训等活动,打造一支高素质的后勤保障队伍,为油田高质量发展提供有力支撑。

强化党建引领,提升后勤服务保障能力

公共事务中心将坚持以党建为引领,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。一是加强基层党组织建设,深化“三基”工作与党建工作的融合,通过开展主题党日、党员先锋岗等活动,激发党员的使命感和责任感。二是强化党风廉政建设,严格落实中央八项规定精神,加强廉洁教育,营造风清气正的工作氛围。三是注重文化建设,弘扬油田精神,凝聚后勤员工的向心力和战斗力,为后勤保障工作注入强大动力。

创新驱动发展,优化后勤业务管理体系

在新时代背景下,后勤服务必须与时俱进,通过创新提升保障能力。一是以精干高

效的后勤业务管理体系推进后勤服务的数字化转型,利用物联网、大数据等技术手段,实现后勤服务的智能化管理,提高服务效率和质量。二是加强后勤队伍建设,通过培训、考核等方式,提升后勤人员的专业素质和服务意识。三是优化后勤资源配置,通过科学规划和精细化管理,提高资源利用效率,降低运营成本,为油田高质量发展提供更加高效、优质的后勤保障。

站在新的历史起点上,公共事务中心(离退休人员管理中心)将坚决贯彻落实新疆油田公司党委的决策部署,以更加饱满的热情、更加务实的作风,做好后勤保障和服务管理工作。中心将以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当,为油田实现“跨越2000万、挺进5000万”新征程贡献后勤力量,助力新疆油田公司在高质量发展的道路上行稳致远。

学精神谋新篇

领导干部署名文章研讨交流之四十八

扛起使命担当 聚力攻坚克难 以高水平服务助推公司高质量发展

●乌鲁木齐明园服务中心党委书记、副主任 王智杰

2025年是“十四五”规划收官之年,也是“十五五”规划谋篇布局之年,新疆油田公司五届四次职代会暨2025年工作会议科学部署了“12234”战略目标和“2112”四大工程,为我们奋进新征程提供了明确方向和强大动力。乌鲁木齐明园服务中心将以新疆油田公司职代会精神为统领,深刻领悟“发展是第一要务,创新是第一动力”,厚植明园底色,彰显明园特色,擦亮明园品牌,以重点工程为牵引,实现基础工作上台阶、服务质量大提升、全员增效促发展,全速推进中心转型升级高质量发展。

聚焦区位优势,当好高质量发展“桥头堡”

用好明园地处新疆首府核心地段的区位优势,打造新疆油田在乌鲁木齐的窗口与名片,精准定位政务事务业务核心功能,搭建公司与自治区政府、地方企业沟通联系的“高速路”,畅通信息传递“最后一公里”;搭建集团公司、驻疆企业

办事交流培训平台,助力公司充分发挥驻疆协调组组长职能;搭建公司油气和新能源研发中心基地,为公司高精尖人才营造干事创业、安心扎根的良好环境。精准把握发展需求,抢抓机遇,以推进中心转型升级为目标,主动融入公司油气和新能源产业发展新征程,坚持以服务油田为中心,以优质高效的服务,为公司高质量发展保驾护航。

聚焦深化改革,下好高质量发展“先手棋”

大力实施改革深化提升行动,加快主营业务与新兴业务协同发展,强化对外协调、酒店经营、资产管理、后勤保障、档案服务5大主营业务,提升中心核心竞争力和价值创造力。持续推进全员赋能优化,提升人力资源创效,深化三项制度改革,畅通员工流动渠道和晋升通道。以重点工程为引领,给想干事、能干事的员工提供舞台,让干成事、不出事的员工实现价值,强化效益导向考核分

配,加大对基层一线、业务骨干的激励力度,持续提升精准激励效能。

聚焦提质增效,激活高质量发展“主引擎”

落实“四精”要求,强化业财融合,全员、全要素、全业务链推进提质增效“增值版”。严格落实全面预算管理,夯实优化“强矩阵”管理模式,大力推进大集中ERP落地见效。全面狠抓扭亏解困工作,认真落实亏损企业治理“一企一策”方案,扎实推进市场增收创效,加快完善“大市场”经营格局,筛查增收降本重点项目和管理创效薄弱环节,稳步迈上人工成本、运行费用“硬下降”、营收利润“双提升”的良性轨道。

聚焦风险防控,织密高质量发展“防护网”

严格履责全面提升安全水平,扎实开展安全生产治本攻坚三年行动和强基固本行动,推进安全风险辨识和隐患排查整改,坚决防治污染、消

除环境风险,保持连续25年安全环保先进单位荣誉。抓好法治建设工作,推动法治示范企业建设迈上新台阶,开展合规管理提升年活动,抓实投资管理、工程项目、物资采购等领域监督管控。推进质量强企建设,深入开展以“服务+工程+物资”为抓手的质量提升专项行动,不断提升客户满意度及采购物资、工程维修质量验收合格率。

聚焦民生保障,绘就高质量发展“同心圆”

大力推进明园小区、明园新时代大酒店品质提升工程,在首府打造办公+生活、工业+居民融合共享示范小区,不断提升明园石油离退休干部工人、科研人员和小区居民的幸福指数。开展健康企业建设提升行动,完善心理辅导室、女工卫生室建设,实现健康重点关注职工减存控增、非生产性亡人零目标。持续巩固平安单位建设成果,全力消除不稳定因素。

聚焦政治引领,筑牢高质量发展“根”与“魂”

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,强化“第一议题”制度落实,完善“三重一大”决策管理。强化思想引领,坚持守正创新,持续创建“新时代明园、新时代明园精神、新时代明园人”特色品牌。优化两级党组织建设,持续提升“三支”队伍红色战斗力,引领中心改革发展。持续涵养良好政治生态,纵深推进“三横五纵”监督机制,建立完善领导服务基层、精准指导帮扶和问题快速反馈机制,以新风正气振奋发展信心、鼓舞员工干劲。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。乌鲁木齐明园服务中心将认真落实新疆油田公司党委各项决策部署,始终保持“只争朝夕奋发有为”的昂扬姿态,用实干实绩为公司“跨越2000万、挺进5000万”贡献明园力量,以优异成绩迎接新疆油田勘探开发70周年。