



6月14日,1只鹅喉羚在仔细打量着光伏发电板。

绿电基地迎新客

本报记者 张睿

6月14日,新疆油田公司三三区光伏基地迎来几只鹅喉羚的光顾。它们有的在观赏排列整齐的太阳能光伏板,有的在闲庭信步,有的在追逐嬉戏,仿佛来到了自己家中,毫不拘束。它们的到来,给这片绿电基地增添了生机活力。

新疆油田公司三三区光伏基地位于克拉玛依市区东北约17公里处,于2022年建成投用。在基地建设时,新疆油田公司极力保护自然环境原貌,总建设规模200兆瓦,生产电能主要替代生产生活用电,对实现油田绿色转型、低碳发展具有重要意义。

长期以来,新疆油田公司积极推进绿色企业、绿色矿山建设,18个采矿权先后创建成为国家级绿色矿山。如今,在新疆油田公司各采油、采气、新能源等生产现场,候鸟迁徙停驻,普氏野马、野驴、鹅喉羚等珍稀保护动物不时徜徉。



6月14日,1只鹅喉羚灵活地从光伏电板下穿过。



6月14日,天气炎热,1只鹅喉羚在光伏电板下面的荫凉处乘凉。



6月14日,1只鹅喉羚在整齐的光伏电板之间穿梭。

学精神谋新篇 领导干部署名文章研讨交流之四十五

深耕核心业务 优化战略协同 开启国际化技术服务公司磅礴新程

●油田技术服务分公司党委书记、经理 王海东

油田技术服务分公司始终锚定“做实做优风险合作、做大做强外部市场,打造新的效益增长极”目标,强化责任担当,着力攻坚克难,有力发挥风险合作业务在新疆油田高质量发展中的骨干支撑作用、有效凸显外部市场业务在新疆油田构建新发展格局中的先行先试功能,以敢闯敢试、改革攻坚的创新精神开创公司高质量发展新局面。

在洞察“时与势”中审视全局,拓展合作空间,强化发展韧性水无常势,兵无常形。油田技术服务分公司深知,唯有打破固有思维、摒弃路径依赖,用更优、更精、更高的品质与结构激发更广阔的市场空间,才能实现“优存量”与“拓增量”有效衔接。

在把握“破与立”中推进改革,主动应变求变、激活发展动力因时而变、破局而立。聚焦油田公司“12234”总体战略规划,油田技术服务分公司主动融入发展大局,深刻把握风险合作业务“压舱石”的战略基石作用。

以推动储量有效动用为主线,抓发展、稳增长、谋长远,着力构建更加科学高效的低效油田开发体系,切实承担起助力未上市业务解困扭亏重任。以全面掌控资源储量为根本,站在全局角度开展战略性、前瞻性研究,推进富油区带整体再评价工程,深挖老区资源潜力,寻找滚动勘探接替目标,提升低油价下抗风险能力。以有力夯实基础研究为托底,聚焦油藏精细描述、“压舱石”工程、油水井分析等重点工作,持续加强基础研究工程,细致刻画油藏实际。以实现效益开发和难采储量最优动作为导向,提升开发效

益,助力增储上产;高效开展三维地质模型精细构建、剩余油精准表征等研究工作,制订分区分层治理对策及挖潜措施,为产能部署提供依据。

在洞察“时与势”中审视全局,拓展合作空间,强化发展韧性水无常势,兵无常形。油田技术服务分公司深知,唯有打破固有思维、摒弃路径依赖,用更优、更精、更高的品质与结构激发更广阔的市场空间,才能实现“优存量”与“拓增量”有效衔接。

向外延伸,拓宽外部市场发展路径。重点推进尼日尔、哈萨克斯坦、乌兹别克斯坦等国项目课题研究及人员来华培训项目落地,持续跟踪塔里木油田光伏效率测试评价、束缚水驱堵压并液、化学降粘技术等项目进展;积极发挥进出口业务牵引推动作用,研发改造与甲方需求相匹配的产品和服务,扩大外贸出口业务范围。向内扎根,提升项目基础管理水平。优化外部市场运行流程,梳理制定风险防范措施,构建科学规范的外部市场管理体系;落实海外项目人员健康保障与关爱措施,加强赴外储备人员健康评估,提升集团公司体检评估通过率。向深挖掘,打造对外决策支持系统。结合市场开发潜力、项目运行情况,适时推进海外分公司可行性研究及成立注册工

作,打造外部市场业务支点,提升项目管理质效;强化资源国法规变化、政策调整、重点事件等信息收集,及时掌握情况,精准分析研判,优化资源配置,为科学制定前瞻性战略规划提供有力支撑。

在统筹“稳与进”中勇担使命,巩固扩大优势,增强发展后劲变中求进,进中求稳。新疆油田公司五届四次职代会暨2025年工作会议上明确指出:治理体系现代化是加快发展的必然要求。油田技术服务分公司紧扣目标要求,全力打造定位明确、界面清晰、责权统一、协调运作的高效能管理体系,构建与国际化技术服务公司发展相适应的体制机制。

深化依法合规治企。牢固树立精益化管理理念,细化投资计划和全面预算管理,推进大ERP系统运行,加强“三全”压控,提高经营管理和成本管控水平。深层次推进业财融合,充分发挥财务决策分析功能,深度嵌入自主产建设核算、外贸业务财务管理、海外业务合规运营等工作前端,为两大主营业务发展保驾护航。守牢安全生产底线。推进HSE一体化融合管理,紧盯全领域安全风险管控,加强风险预警、隐患排查和应急处置;持续巩固“质量+健康+安全+环保”四大专项活动成果,全力提升QHSE综合管理水平;严守非生产亡人“零”

目标,严格落实高风险人群“一对一”健康关爱措施,积极参与境外医疗保障体系建设,提升全员健康素养和健康管理水平。维护和谐稳定大局。紧盯产能建设、工程质量、物资采购等重点领域,加强政治监督、做实日常监督,深化专项监督,构建严密有效的防控体系;充分发挥工会、共青团等群团组织作用,开展好民主管理、劳动竞赛、文体活动、维权帮扶等工作,团结凝聚广大员工在实干担当中服务发展大局。

在培育“思与践”中彰显作为,坚定政治立场、共筑发展根基思无定契、谋无定式。油田技术服务分公司始终坚持和加强党的全面领导,树立敢担当善作为的鲜明导向,激发干事创业的内生动力,着力在强改革、促发展、育人才、优作风上精准施策,全面激活以高质量党建引领保障国际化、创新化油服发展实践。

以深化改革引领体制创新。深化三项制度改革,构建管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的管理机制;深化“命运共同体”“第三方用工”等创新机制建设,构建开放灵活、合作共赢的发展新格局。以队伍建设护航发展大局;坚持“造育管用”全链条锻造机制,围绕国际化技术服务公司发展需要,树立选人用人导向,完善考核选拔标准,建立激励机制和容错纠错机

制;加强干部队伍建设长远规划,注重选拔政治过硬、历练扎实、业绩突出的优秀年轻干部。以需求为导向抓实培训赋能。分层分类精准加强人才培养,结合发展需求合理规划培养方向,建立适应发展的人才库;围绕海外项目需求实施提素赋能计划,打造“能征善战”的高素质技能队伍;聚焦独立承接项目实施科研提升计划,加大技术带头人、骨干、专家培养力度,集智聚力解决低效油田开发难题。以作风建设提升治理效能。持之以恒抓好中央八项规定及其实施细则、各项纪律规定执行,把制度执行作为监督重点,构建行之有效的作风建设长效机制;聚焦机关效能、文风会风、为民服务等重点内容,用好“四同”调研、“四下基层”工作法,驰而不息整治形式主义、官僚主义等“四风”顽疾,营造风清气正的良好政治生态。

泰山可望,更在春山之外。打造国际化技术服务公司任重道远,更需快马加鞭、迎头赶上。油田技术服务分公司将以此次职代会精神为指引,坚决贯彻新疆油田公司党委决策部署,坚定扛起“走出去、发展排头兵、未上市业务主力军”的重大责任,以新的面貌迎接挑战、以新的举措破解难题、以新的思路推动发展,为全面建设5000万吨现代化综合性能源公司贡献油服力量。

学精神谋新篇 领导干部署名文章研讨交流之四十六

聚焦战略精准赋能 突出提升价值创造 为公司人才培养再上新台阶贡献新培力量

●新疆培训中心主任、党委副书记、党校常务副校长 郭建伟

新疆油田公司五届四次职代会暨2025年工作会议描绘了建设5000万吨现代化综合性能源公司的蓝图,制定了“12234”总体战略规划,明确了“三步走”战略,部署了“2112”四大工程,提出“提高人才队伍素质较为紧迫”的问题挑战,要求厚植培养赋能根基,加快全国工匠学院建设。新疆培训中心(党校)第一时间传达学习,凝聚了责无旁贷发挥教育培训主阵地、人才培养主力军作用的共识。

聚焦精准培训赋能 坚持培训“转观念、提能力、创价值、激活力”,将服务公司战略发展作为培训工作的重心,全面贯彻落实公司人才强企工作要求。

一是坚持“党校姓党”。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的主题主线,始终把加强政治培训贯穿培训全过程,加强党校学风建设,办好中青班、轮训班、提升班等党校班,提升干部人才“七种能力”。二是突出训战结合。将解决生产工作难点问题作为培训工作重

点,强化培训需求调研,科学分析组织、岗位、员工三个需求,坚持实效性与创新性相统一,打造更加系统化、精准的培训供给,优质高效完成公司培训计划。结合公司新能点、非常规油气、数字化等战略性新兴产业人才培养需求,分类分级开展针对性培训赋能。升级改造实训设施,推进“工匠学院”建设,积极争取相关培训资质。三是完善培训体系。加快研究以“3+4+N”为基础的QHSE等特色课程体系。健全完善精品项目、师资培育、资源保障、评估与跟踪等制度,强化培训管理、组织与实施的融合。建立培训项目训前、训中、训后的全生命周期运营管理机制,坚持定量与定性相融合、过程与结果相结合,完善评估体系,强化培训实效。完善培训资源,分类模块化建立师资、课程、案例、基地、合作机构等资源库。坚持教智赋能,建立健全培训数据库,发挥“新培在线”优势,推进“一码通”智能化校园管理和培训。

按照“企业战略人才开发咨询、项目研发设计、培训组织实施”的定位,坚持“教研并举、以研促教、教研结合”,突出教研咨一体化发展,在推进理论研究与创新、建言献策等方面多出高质量成果,更好发挥智库作用。

一是加大研究力度。持续扩大在人才开发与人力资源管理、质量健康安全环保、党建与企业文化等领域的研究咨询优势,积极开展教育培训体系深入研究。集中优质资源,持续打造新能源、数字化、专业技术等聚焦公司发展战略和人才培养需求的精品项目和课程。二是秉承开放共享、合作共赢的理念。搭建产学研用深度融合平台和项目协同开发平台,与公司业务部室、高校、科研院所和优秀培训机构及企业组建创新联合体,拓宽交流深度,增强研发能力。三是加强人才评价工作。持续完善人才评价体系,优化人才评价系统平台功能,增加不同人才评价指标,逐步拓宽评价对象群体范围,扩充完善评价大数据,形成培训需求精准施策的重要参考和依据。

按照“企业战略人才开发咨

询、项目研发设计、培训组织实施”的定位,坚持“教研并举、以研促教、教研结合”,突出教研咨一体化发展,在推进理论研究与创新、建言献策等方面多出高质量成果,更好发挥智库作用。

一是加大研究力度。持续扩大在人才开发与人力资源管理、质量健康安全环保、党建与企业文化等领域的研究咨询优势,积极开展教育培训体系深入研究。集中优质资源,持续打造新能源、数字化、专业技术等聚焦公司发展战略和人才培养需求的精品项目和课程。二是秉承开放共享、合作共赢的理念。搭建产学研用深度融合平台和项目协同开发平台,与公司业务部室、高校、科研院所和优秀培训机构及企业组建创新联合体,拓宽交流深度,增强研发能力。三是加强人才评价工作。持续完善人才评价体系,优化人才评价系统平台功能,增加不同人才评价指标,逐步拓宽评价对象群体范围,扩充完善评价大数据,形成培训需求精准施策的重要参考和依据。

加强职业技能等级认定标准建设及题库修订工作,精准设置认定项目,完善评价要素,提高技能人才“四懂三会”能力。

坚持党建与业务融合 认真贯彻落实新时代党的建设总要求,大力推进党建与业务深度融合,为建设“行业一流党校和培训评价中心、国内著名工业实训基地”提供坚强保证。

一是坚持和加强党的全面领导。坚持“党校姓党”,把从严治党要求和从严治党方针结合起来,严格落实“一制度一机制”,持续深化“转观念勇创新强管理创一流”主题教育活动,打造基层党建作品品牌,推动基层党建“三三”融合,着力建设高素质石油名师队伍。按照上级部署,开展深入贯彻中央八项规定精神学习宣传,坚持从严治校、严以治教、严以治学,严肃培训纪律管理,大力弘扬学习之风、朴素之风、清朗之风。解决好教职员“急难愁盼”,凝聚干事创业合力。二是强化风险防控,建设“平安新培”。优化

完善QHSE责任体系,动态完善风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设,稳步推进健康企业升级创建。深化依法合规治企,强化合同、招标等领域突出问题整治。强化维稳信访综合治理,做好各类矛盾纠纷排查化解,加强意识形态管控,加强案件审查。三是深化提质增效。坚持“深耕油田、立足西部、面向全国、辐射中亚”培训布局,树立“无限市场”和“全质市场”理念,积极开拓外部培训市场。坚持培训价值创造和经营创收两手抓,推进业财融合,加强对培训项目的核算管理,强化培训项目综合完全成本控制。严格预算管理,实施“强矩阵”管控,明确主管部门对费用总体把关,分控单位具体落实,逐步实现成本硬下降。

2025年,新疆培训中心(党校)将以高度的政治责任感,坚决贯彻落实新疆油田公司党委决策部署,紧紧围绕公司“12234”总体战略规划,助力公司人才培养再上新台阶,为新疆油田再创世纪之初荣光贡献新培力量。