学有质量 查有力度 改有成效

——新疆油田公司扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育综述

克拉玛依融媒记者 秦菱鸽

新疆油田公司各单位紧扣主线、结合实际、注重实效，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，引导党员干部锲而不舍落实中央八项规定精神，着力把学习教育成果转化为推进公司高质量发展的强大动力和实际成效

通过集中学习、专题研讨、个人自学等多种形式，新疆油田公司党员、干部坚持学以致用、知行合一，涤荡思想之尘、作风之弊、行为之垢，切实增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉

新疆油田公司各单位党委敢于正视问题、善于发现问题，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，真正找准“病灶”、对症下药，让学习教育不走过场、不流于形式，为整改落实提供精准靶向

新疆油田公司各单位坚持注重实际效果、解决实质问题，对整改落实情况进行跟踪问效，对整改不力、敷衍塞责的严肃问责，以实实在在的改变赢得群众、赢得人心

新疆油田公司将以“咬定青山不放松”的韧劲，持续在常和长、严和实、深和细上下功夫，以高度的政治责任感一体推进学查改，坚持问题导向，压实责任链条，把学习教育成果转化为攻坚克难的硬招实招，让清风正气成为推动高质量发展的鲜明底色

在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，是今年党建工作的重点任务。连日来，新疆油田公司各单位紧扣主线、结合实际、注重实效，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，将学习教育作为锤炼政治品格的“大熔炉”、改进工作作风的“净化器”、推动改革发展的“动力源”，引导党员干部锲而不舍落实中央八项规定精神，着力把学习教育成果转化为推进公司高质量发展的强大动力和实际成效。

学有质量 真正在学中知敬畏

思想引领，学习在先。确保学有质量，真正在学中知敬畏。新疆油田公司各单位党委纷纷聚焦学习重点，丰富学习载体，创新学习形式，将学习教育融入日常、抓在经常。

重油开发公司党委创新“讲解+互动”学习模式，领导班子成员带头学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》、中央八项规定及其实施细则精神等，进一步加深了对习近平总书记关于加强党的作风建设重要论述的认识理解，切实筑牢贯彻落实中央八项规定精神的思想堤坝。该公司通过理论学习，解决生产经营难题20余项，实现原油产量超计划运行；石西油田作业区党委打造“专题研讨+决策推演”研学平台，通过构建以学促产机制，围绕“2112”四大工程开展破题攻坚，形成3项经营管理优化方案，彰显了学用结合的实践力量；乌鲁木齐明园服务中心党委将廉政课堂搬到教育基地，通过图文展板、多媒体影像等沉浸式学习，回顾反腐倡廉历程，感受全面从严治党决心，持续涵养风清气正的政治生态，引导党员干部筑牢拒腐防变思想防线；勘探开发研究院党委打造立体宣教网络，开展30余场专题学习，明确要求将学习教育开展同上产经营实践相结合，在一体推进“学查改”中将中央八项规定精神融入职责、融入日常、落到实处。

通过集中学习、专题研讨、个人自学等多种形式，新疆油田公司党员、干部坚持学以致用、知行合一，涤荡思想之尘、作风之弊、行为之垢，切实增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉。

查有力度 真正在查中找差距

找准“病灶”，深挖根源。确保查有力度，真正在查中找差距。新疆油田公司各单位以“接受体检”的心态查实“病灶”，深入开展“作风体检”。

风城油田作业区党委建立“三张清单”查摆机制，组织党员干部对照中央八项规定精神、党章党规党纪等，查思想认识、工作作风等方面不足。班子成员深入联点单位收集基层员工意见87条，围绕成本管控等环节梳理出15项具体问题，为整改奠定基础；采气一厂党委将“查”延伸至生产经营末梢，开展“五查五看”专项行动，聚焦形式主义、官僚主义，对文风会风、调查研究等五方面进行检查。该厂纪委成立专项检查组，对关键岗位进行明察暗访，发现并通报9个苗头性问题，责令立行立改；电力公司党委结合业务特点，把“查”的重点放在廉洁风险高发领域，运用“双线核查”法，精准识别8个管理漏洞和风险点。同时，制作“作风体检单”开展自评互评，基于查摆结果已优化3项管理流程。

新疆油田公司各单位党委敢于正视问题、善于发现问题，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，真正找准“病灶”、对症下药，让学习教育不走过场、不流于形式，为整改落实提供精准靶向。

改有成效 真正在改中见变化

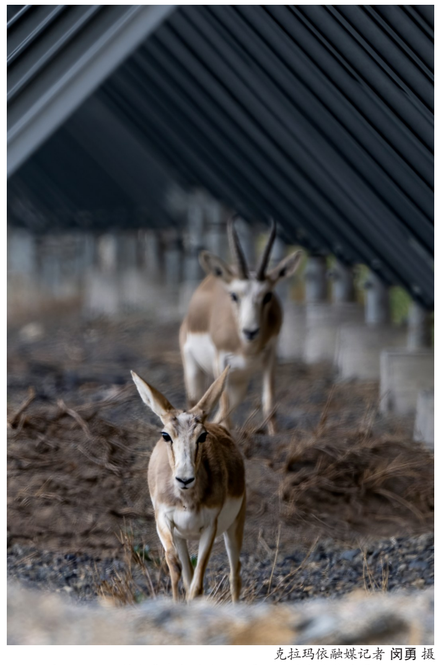
踏石留印，抓铁有痕。确保改有成效，真正在改中见变化。新疆油田公司各单位着力解决工作中的痛点、难点、堵点问题，切实把学习教育成果转化为推动发展的实际成效。

数智技术公司党委靶向整治“指尖上的形式主义”和文山会海顽疾，创新推行“短会+清单”模式，严格会议审批和文件把关，全年计划内会议压减25%，文件数量同比下降26%，推动基层减负从“量变”到“质变”。同时，大力倡导绿色办公，推行无纸化会议和电子化流转，节约纸张耗材成效显著；公共事务中心党委带头践行勤俭办企理念，修订完善公务接待、差旅、办公用品管理等制度，严控非生产性支出；严格公车管理，优化调度，使单车运行成本有效降低；采油二厂党委将81号联合站检修作为作风建设“实践考场”，通过“三个一线”工作法推动学习教育成效转化为发展实效。该厂领导班子成员带头驻站督战，每日召开现场协调会，建立“问题不过夜”机制；全体党员签订“三包”责任书(包任务进度、包质量安全、包节能降耗)，组建6支党员突击队攻坚关键工序。检修工作较原计划提前10天完成，实现轻烃增产500余吨，创造经济效益300余万元。

新疆油田公司各单位坚持注重实际效果、解决实质问题，对整改落实情况进行跟踪问效，对整改不力、敷衍塞责的严肃问责，以实实在在的改变赢得群众、赢得人心。

作风建设永远在路上。新疆油田公司将以“咬定青山不放松”的韧劲，持续在常和长、严和实、深和细上下功夫，以高度的政治责任感一体推进学查改，坚持问题导向，压实责任链条，把学习教育成果转化为攻坚克难的硬招实招，让清风正气成为推动高质量发展的鲜明底色。

本报记者 张睿 摄



克拉玛依融媒记者 闵勇 摄

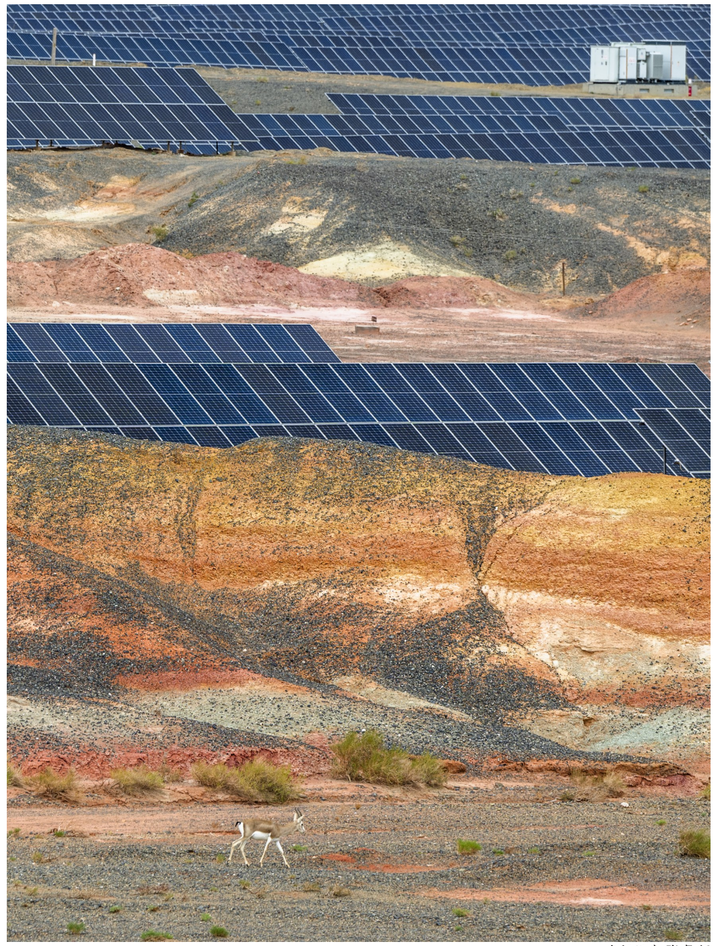
6月14日，2只鹅喉羚在新疆油田公司三三区光伏基地漫步。

克拉玛依融媒记者 闵勇 摄

6月14日，1只憨态可掬的鹅喉羚驻足远眺，悠闲又自在。

克拉玛依融媒记者 闵勇 摄

6月14日，新疆油田公司1名摄影爱好者在三三区光伏基地拍摄到鹅喉羚。



本报记者 张睿 摄

6月14日，1只鹅喉羚在新疆油田公司三三区光伏基地悠闲漫步，它的身影与自然地貌相得益彰。