

学精神谋新篇

领导干部署名文章研讨交流之二十三

一刻不停推进全面从严治党 为建设现代化综合性能源公司保驾护航

● 纪委副书记、纪委会办公室(党委巡察领导小组办公室)主任 顾远喜

新疆油田公司五届四次职工代表大会暨2025年工作会议以“锚定5000万吨目标、聚焦2112四大工程”为主题,全面描绘了新疆油田高质量发展的新蓝图。特别是报告中指出“要全面加强党风廉政建设,坚决铲除腐败滋生土壤”。纪检监察机关是党的政治机关,是推进公司全面从严治党的重要力量,承担着正风肃纪反腐的重要任务,公司纪委会办公室(党委巡察领导小组办公室)深入学习贯彻会议精神,聚焦公司“12234”总体战略规划,始终坚持用改革精神和严的标准做深做实监督执纪问责工作,为推进现代化综合性能源公司建设、争当高质量发展排头兵提供坚强保障。

把握政治监督“关键点”,在护航战略落地上展现新作为。

主题报告中提出“三步走”的发展战略,为未来发展指明了方向。政治监督是实现党的政治路线的重要保障,是推动党委决策部署落地落实的有力举措。习近平总书记强调“要推进

政治监督具体化、精准化、常态化”。要聚焦“国之大者”开展重点监督,围绕习近平总书记重要指示批示精神及党中央关于国有企业改革发展的重大决策部署,建立“清单+台账+销项”监督闭环;聚焦“企之要情”实施靶向监督,围绕“12234”总体规划,紧盯天然气保供、绿色低碳转型、高水平科技自立自强等重点工作开展监督,督促集中精力抓好高质量发展,助力践行保障国家能源安全政治使命。聚焦“关键少数”强化履职监督,落实加强对“一把手”和领导班子监督分解方案,通过政治画像、谈心谈话、述职述廉等方式,督促领导干部既当好改革攻坚的“领头雁”,又做好全面从严治党的践行者。

严守纪律规矩“高压线”,在强化刚性约束中取得新成效。

纪律是管党治党的“戒尺”,也是党员、干部约束自身行为的标准和遵循。习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上强调,“要把纪律建设摆在更加突出位置”。要把党纪党

规学习当作党的建设永恒课题来抓,严格执行党的各项纪律规矩,坚持执纪必严、违纪必究,对踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”等违纪违规行为发现一起查处一起。要保持惩治腐败强大攻势,聚焦物资采购、工程建设、招标投标等问题多发领域,严查滥用职权、违规决策造成国有资产损失问题,严查新型腐败和隐性腐败问题,同步深挖腐败案件中的“四风”问题线索,推进一体整饬、精准施治。要深入推进基层腐败治理,下大力气惩治“蝇贪蚁腐”,对贪污侵占、截留挪用、虚报冒领、吃拿卡要等行为严惩不贷,坚决斩断伸向基层员工群众利益的“黑手”。

织密监督体系“防护网”,在规范权力运行中构建新格局。

健全监督体系是推进企业治理体系和治理能力现代化的重要标志。坚持完善党和国家监督体系是习近平总书记关于党的建设的重要思想的重要内容。要坚持公司党委一体推进“三不腐”监督工作领导小组模

式,围绕非生产性物资采购、油气增产措施管理等重点领域,持续开展“5+N”专项监督,促进三道防线主体衔接、五项机制配套贯通。要进一步强化巡察监督与组织、财务、审计等监督统筹衔接、协作配合,围绕重点领域和关键环节开展常规巡察,及时发现和纠正政治偏差,切实做到巡深、巡实、巡细。要深化岗位廉洁风险防控,将集中性风险点纳入监督项目池,因时因势开展专项监督,以“静态预防+动态监督”强化闭环管理,做深做实“后半篇文章”。

筑牢作风建设“防火墙”,在推动担当作为中展现新气象。

作风建设是全面从严治党的治本之策,是党的建设根本之策。习近平总书记明确指出,要“切实改进作风,坚决克服形式主义、官僚主义等顽疾,持续为基层减负”。要以中央八项规定精神铁规矩为标尺,锲而不舍纠治“四风”,对违规吃喝、快递送礼等隐形变异现象,严查快结、及时通报,深挖细查背后掩盖的拉拢腐蚀、请

托办事、利益交换等腐败问题。要树牢人民立场,精准规范办好每一件信访举报,切实解决职工急难愁盼问题。要加大对形式主义官僚主义的查处曝光力度,切实为基层减负、给实干赋能。落实落细“三个区分开来”,持续完善容错纠错机制,严格区分改革发展中的故意和过失、因私和因公、错为和恶为、违规和试错的情形,精准问责、容错免责,及时做好澄清证明和教育帮助工作,鼓励干部敢于打破阻碍高质量发展的制度藩篱,在深化改革、破解难题中敢闯敢试、担当作为,不断提升推动公司高质量发展的创造力凝聚力战斗力。

奋进的号角已经吹响,发展的蓝图催人奋进。我们要始终牢记“打铁必须自身硬”的政治要求,以“时时放心不下”的责任感和“事事紧抓不放”的执行力,深入贯彻落实公司职代会精神和党委各项工作部署,推动全面从严治党与企业发同频共振,为5000万吨现代化综合性能源公司建设提供坚强保障。

学精神谋新篇

领导干部署名文章研讨交流之二十四

精耕细作促发展 勇毅笃行启征程 全面淬炼质量效益发展核心竞争力

● 红山公司党委书记、董事长、总经理 黄伟强

新疆油田公司五届四次职代会暨2025年工作会议立足全局,明确了“12234”总体战略规划,谋划了“2112”四大工程和“三步走”实施路径,具有很强的思想性、前瞻性和可操作性,是全面推进新疆油田高质量发展的行动指南。

红山公司将把学习贯彻会议精神作为当前的首要任务,统筹抓好新年开局各项工作,坚决锚定“1235”战略目标不动摇,通过深挖基础潜能,跨越管理进阶,高质量、高水平完成好全年生产经营目标任务,全面淬炼红山公司质量效益发展核心竞争力。

以效益稳产为出发点,延伸发展根基的“深度”。

聚焦原油产量这个核心指标,坚定不移实施资源战略,全力推进滚动评价增储工程、老区“压舱石”工程。勘探上扭住效益发展核心,树立经营勘探理念,抓好成藏模式构建,锚定优势靶区、锲而不舍在齐古组

油藏和石炭系油藏寻找经济稀油储量,不断优化储量结构、提高储量价值,坚决完成储量任务目标,实现稀油增储突破。老区开发上牢固树立全生命周期经营油藏的理念,围绕“提高采收率、控降递减率”两条主线抓好综合治理,持续深化清水河组油藏精细描述,做好老油田提温和剖面改善及重点试验攻关,加快构建良性开发秩序,进一步降低原油完全成本,实现提采提效突破。

以管理提级为突破点,提升工作质效的“精度”。

把管理提升、外闯市场、业务体系融合作为增强内生势能、积蓄发展潜能的有力举措,涵养高质量发展不竭动力。始终秉持“以精益促发展,向精益要效益”的理念,突出目标引领,强化规划目标导向,高标准编制“十五五”规划方案和财务预算。加强生产、经营、预算三大计划统筹衔接,健全“月季年”滚动预算机制,实现管理提级和效益提升

的目标。切实抓好红山公司对外技术服务新的效益增长点,总结巩固前期技术服务市场化运作机制经验,进一步强化承包区块生产管理,提升队伍能力和技术服务水平,优化管理模式、扩大服务范围,提高外部增收和创效能力,打造“红山品牌”,实现共赢。增强体系思维,推动业务协同联动,牢固树立生产经营一体化、工程地质一体化、三三融合与现场基础管理一体化的理念,不断推进业务体系融合及流程再优化。

以安全生产为关键点,强化底线思维的“硬度”。

落实“四全”“四查”和“三管三必须”要求,坚决识别大风险、消除大隐患、杜绝大事故。从强化安全体系提效、环保治理提速、质量管控提质、健康水平提升四方面入手,推动本质安全提升。持续完善QHSE管理体系建设,扎实推进安全生产治本攻坚三年行动和双重预防机制建设,深化甲乙双方及

关键岗位履职能力评估,推动“两个清单”落实落地。健全环保制度体系,突出抓好环境敏感区管理,持续推进绿色企业建设、环境监测、油泥减量等工作,严控废气和VOCs等污染物排放。夯实质量强企建设,坚持质量管理与生产建设、安全环保同要求、同部署、同预警、同防范。强化健康水平提升,高度重视员工生命健康安全,用心用情守护员工身心健康。

以基层基础为落脚点,拓展人文关怀的“宽度”。

充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用,通过抓实基层党建、坚持人才强企、汇聚全员力量,保障上级决策部署一贯到底、执行有力、取得实效。从员工最关心、最直接、最现实的问题入手,夯实基层基础,提高基层战斗力,贯通顶层设计和基层实践“两个一公里”,确保各项工作落实到位,实现闭环。完善“生聚理用”人才发展机制,制订好专项培训

和培养方案,为更多创新、创造、创效的人才赋能,搭桥铺路,帮助员工加快成长。以“事不在小、关键在办”的态度和举措,解决好基层和员工的急难愁盼问题,持续深化美丽场站建设、办公环境改善、文化阵地建设、餐饮质量提升、青年幸福成长、困难员工帮扶等工作。推进文化暖心工程,以新疆油田勘探开发70周年系列活动为契机,进一步做深做实红山精神的挖掘、普及和推广,筑牢员工与红山公司的思想共识。

风雨兼程赶考路,击鼓催征再出发。红山公司将坚决贯彻落实新疆油田公司党委决策部署,吃透精神、统筹兼顾、敢作敢为抓好落实,凝聚“闯”的精神、永葆“创”的劲头、严实“干”的作风,全力把美好愿景落地为生动实景,以优异业绩迎接新疆油田勘探开发70周年,为新疆油田公司建设5000万吨现代化综合性能源公司贡献“红山力量”。