文明铸魂 实干兴企

——新科澳公司高质量推进文明创建工作纪实

新科澳公司青年篮球队积极参加体育赛事。

新科澳公司实验检测中心化验人员接待“科普进企业”研学学生，指导他们体验检测工作。

本版图片均由新科澳公司提供

克拉玛依融媒记者 叶子
通讯员 李梅娟

克拉玛依新科澳石油天然气技术股份有限公司（以下简称“新科澳公司”）是我市一家油田开发产业链齐全的综合性石油技术服务民营企业。

自1998年11月成立以来，新科澳公司始终深耕石油技术服务领域，在新疆准噶尔盆地、塔里木盆地以及“一带一路”沿线的哈萨克斯坦阿克塞油田共建立47个生产服务保障基地，形成了“油藏研究+方案设计+作业实施+产品提供”一体化的油田技术服务体系，在新疆民营油服企业市场处于领先地位，经济效益也呈稳步发展态势。

新科澳公司高度重视文明单位创建工作，将精神文明建设与企业发展深度融合，以“推动地方经济高质量发展，建设现代化产业体系”为创建目标，持续发展实体经济，走出了一条具有民营油服企业特色的文明创建之路。

坚持党建引领 筑牢文明创建根基

新科澳公司充分认识自身政治属性，紧紧围绕“诚信第一、安全第一、技术一流、服务高效、和谐团队”的发展目标，将党建工作作为文明创建的“红色引擎”。

新科澳公司制订了《新科澳公司关于创建全国文明单位创建工作长效机制实施方案》，先后出台了理论学习、文明宣讲、思想教育等19项文明建设量化管理措施，并将量化考核结果与各项目部主要负责人绩效挂钩，确保文明建设细化量化、落地落实。

作为克拉玛依区油服民营企业“五个好”标准化规范化党支部，新科澳公司打造了“新”系油田、“科”技聚力、“澳”翔致远特色党建品牌，通过搭建宣传、演讲、文体活动、选树先进典型4个文明建设教育阵地，整合该公司网页、新媒体等宣传平台，建设匠心长廊、体育馆、员工文化广场等特色阵地，每年吸引1000余人次干部员工参与各类文明实践活动。同时，该公司提倡做新科澳“三种人”——在一线兢兢业业的员工、在技术和市场开拓中贡献突出的骨干、勇于担当的领导干部，以思想政治引领凝聚队伍力量，为文明创建奠定坚实基础。

聚焦技术领先 构建现代化产业体系

新科澳公司始终以打造“技术新科澳”和“一体化技术服务产业链”为使命，加快建设现代化油气田市场服务产业链。

2021至2024年，新科澳公司累计投入研发资金2800万元以上，与中国石油大学（北京）克拉玛依校区共建数智油气现代产业联合培养基地，还建设了集生产信息采集、传输、处理为一体的生产应急指挥中心，实现对重点区域、作业现场及2000余辆运输值班车、500多辆特种设备车辆，以及油田动态监测、特车作业、加油站、油田化工等各专业板块班组现场施工作业的实时监控。

通过自主研发与产学研合作，新科澳公司获得国家发明专利20项、实用新型专利95项、重点领域商标4项，2024年9月荣获第六批国家级专精特新“小巨人”企业称号，同时还拥有“国家高新技术企业”“知识产权优势企业”等荣誉。科研方面，新科澳公司建立了科研领导（科学技术委员会）、管理（生产技术部）和实施（油气研究院）三级组织管理机构，设立新科澳油气研究院及“6所4中心”，建有2座专业实验室，2022年与中国石油大学（北京）克拉玛依校区共建“数智产业学院”“研究生联合培养基地”，2023年参与克拉玛依市重大科技专项研究，持续以科技创新驱动产业升级。

强化员工培育 夯实文明创建基础

新科澳公司坚持以人为本，将员工素质提升作为文明创建的重要内容。近3年来，1100余名工程技术人员和岗位操作员工接受系统化专业学习，29名技术人员晋升更高层级专业技术岗位，培养出企业内部首席专家5名、一级专家10名、二级专家17名、技师及高级技师61名。

新科澳公司还依托“四种文化”凝聚人心——“兼容文化”包容各类人才，“双赢文化”实现公司与客户、伙伴、员工共赢，“信念文化”强化员工对企业的归属感，“软件文化”注重人文精神与制度完善。同时，新科澳公司实行7个维度的绩效考核激励机制，将文明表现、工作质量等纳入考核，通过荣誉表彰与物资奖励激发队伍活力，打造出一支“服务铁军”。

此外，新科澳公司梳理总结22条诚信安全服务准则，通过每日班前会制度化宣贯，让文明理念融入日常工作。

践行责任担当 彰显企业文明温度

新科澳公司始终以文明为标尺，坚持以“牢牢端稳油田技术服务的饭碗为己任，关心社会发展，支持公益事业”为企业使命，以“尽己之心，成众之力”为企业价值观，始终坚持走好两条路：一条是坚持打造好“一体化技术创新的服务产业链”之路，另一条则是“善行油城、回馈社会”的责任践行之路，在大力发展民营油服经济的同时，不忘初心，积极参加社会公益事业回馈社会，让“担当”二字既有温度，又有力度。

近年来，新科澳公司积极履行社会责任，提升创建工作实效。开展“热血同行，无偿献血”活动3次，坚持助困帮学、大病帮困常态化，惠及26个员工家庭；2024年，向市红十字会捐助10万元，购置5台心脏体外除颤器救护一体机，置于我市人员密集场所使用，彰显了其“需要爱的地方，新科澳公司从不缺席”的理念。3年间，新科澳公司还安置本地困难职工子女及其他人员就业187名，主动承担40多名残疾人的安置工作，用实际行动传递温暖。

安全管理方面，新科澳公司严格贯彻《安全生产法》，建立健全全员安全生产责任制，按照新疆油田公司对承包商的要求，严格落实HSE管理体系，不断加大安全投入，加强标准化与信息化建设，构建双重预防机制，获得自治区安全标准化二级企业证书，为新疆油田公司服务的30余项主营业务HSE评级全部为B级，在近千家油服企业HSE评比中荣获第一名，连续4年获评中石油新疆油田公司“优秀承包商”、中石化西北油田分公司“代运行安全管理先进单位”。

新科澳公司深刻把握民营企业追求卓越品质的核心价值，以“文明创建推动高质量发展”为导向，积极贯彻国家质量发展战略，学习落实《质量强国建设纲要》等文件精神，实施企业首席质量官制度，深化卓越绩效管理模式，将质量理念融入生产经营各环节。

站在新起点上，新科澳公司将继续加强精神文明建设，紧扣时代脉搏，秉承科学可持续发展理念，为克拉玛依“一主多元”现代化产业体系加速构建和地方经济建设作出新的更大贡献，努力成为新疆油田一流的民营油服企业标杆。

新科澳公司员工以“高严细实”的优良作风开展创建活动。图为该公司智能采油研究所青年技术人员在油井查看无人计量数据。